

Tagesseminar

Refresher

Arbeitsrecht 2018

7. März 2018  
22. März 2018

- Sperrfristen
- Masseneinwanderungsinitiative
- befristete Verträge
- fristlose Kündigung
- Freistellung
- Neuste Rechtsprechung

Online-Anmeldung unter [www.kaps.ch](http://www.kaps.ch)

Schulthess Juristische Medien AG  
Zwingliplatz 2  
Postfach 2218  
8021 Zürich

Tel. 044 200 29 37  
Fax 044 200 29 98  
[www.kaps.ch](http://www.kaps.ch)  
[sekretariat@kaps.ch](mailto:sekretariat@kaps.ch)



# Refresher Arbeitsrecht 2018

## Aktuelle Gerichtspraxis und Gesetzgebung zum Arbeitsrecht für Personalverantwortliche und Führungskräfte

### Detailprogramm

- Sperrfristen: Voraussetzungen, Praxisanwendungen und mögliche Rechtsfolgen in den verschiedensten Facetten
- Masseneinwanderungsinitiative: Ziele, Fahrplan und praktische Umsetzung
- befristete Verträge: Bedeutung, Rechtsfolgen und korrekte Beendigung
- fristlose Kündigung: Voraussetzungen, Modalitäten und rechtliche Folgen
- Freistellung: Bedeutung, Abgrenzung und Praxisfragen
- Neuste Rechtsprechung: aktuelle Gerichts- und Leitentscheide

### Inhalt

Der Refresher Arbeitsrecht 2018 greift aktuelle arbeitsrechtliche Themen aus dem HR-Alltag auf und bietet Ihnen praxistaugliche Hilfestellung.

Auf den ersten Blick scheint eine ordentliche Kündigung simpel zu sein. Doch die verschiedensten Anwendungsfälle von Sperrfristen und die damit zusammenhängenden Unsicherheiten machen den Beendigungsprozess oftmals zu einer Herausforderung. Welche Sachverhalte lösen Sperrfristen aus? Was passiert, wenn mehrere Sperrfristeneignisse eintreten? Wie wird die Sperrfrist bei teilweiser Arbeitsverhinderung oder bei Teilzeitarbeitsverhältnissen angewendet?

Auch bei der Beendigung von befristeten Arbeitsverhältnissen stellen sich im Berufsalltag diverse rechtliche Fragestellungen. Endet ein befristeter Vertrag immer durch Zeitablauf oder gibt es weitere Optionen? Was passiert wenn ein befristeter Arbeitsvertrag stillschweigend oder bewusst verlängert wird? Wo liegen die Gefahren? Ab wann spricht man von Kettenarbeitsverträgen? Anhand von verschiedenen Praxisfällen werden Ihnen diese und andere Stolpersteine aufgezeigt.

Die Umsetzung der Masseneinwanderung wurde von der Politik verabschiedet. Was bedeutet dies konkret für Sie als Arbeitgeber? Sind Sie wie bis anhin völlig frei in der Auswahl Ihrer zukünftigen Angestellten? Was muss neu beachtet werden? Ihnen werden die Eckpfeiler des sog. «Inländer-vorrangs light» aufgezeigt und die damit verbunden Auswirkungen auf ihren Arbeitsalltag.

Sind fristlose Kündigung und Freistellung in der Praxis unterschiedlich zu handhaben? Wann darf fristlos gekündigt werden? Was gibt es beim Freistellen zu beachten? Wo liegen die Risiken bei einer fristlosen Kündigung? Wie werden in der Praxis fristlose Kündigungen von Gerichten beurteilt? Ihnen wird das gesamte Risikofeld rund um fristlose Kündigungen und Freistellungen aufgezeigt und dazu hilfreichen Input für den Praxisalltag mitgegeben.

Ein Update zur neusten Rechtsprechung im Arbeitsrecht bildet den Abschluss des Refreshers Arbeitsrecht 2018.

# Referierende

Leena Kriegers-Tejura, Rechtsanwältin, LL.M

Partnerin bei Morad, Bürgi & Partner, Zürich, Dozentin Höhere Fachschulen (Nebenberuf)



lic. iur. Andrea Gysin, Advokatin

Partnerin bei Advokatur und Notariat Neidhart Vollenweider Joset Stoll Gysin Tschopp



## Weitere Informationen

### Daten und Kursort

**Mittwoch, 7. März 2018**

im Hotel Glockenhof, Sihlstrasse 31, 8001 Zürich, 10 Gehminuten vom HB Zürich,  
(bitte Hoteleingang benutzen - nicht Eingang des Restaurants)

**Donnerstag, 22. März 2018**

Im Karl der Grosse, Kirchgasse 14, 8001 Zürich,  
15 Gehminuten vom HB Zürich oder Tramhaltestelle Helmhaus

von 9.15 Uhr bis 16.30 Uhr  
Mittagessen 12.15 Uhr bis 13.30 Uhr

### Veranstalter

Schulthess Juristische Medien AG  
Zwingliplatz 2, Postfach 2218  
8021 Zürich

### Kosten

CHF 580.00 zzgl. 7.7% MWST, inkl. Kursunterlagen, Gesetzestexte, Pausenerfrischungen und  
Mittagessen im Hotel Glockenhof bzw. Karl der Grosse

### Anmeldung

Tel.: 044 200 29 37

Fax: 044 200 29 28

E-Mail: sekretariat@kaps.ch

Online-Anmeldung unter [www.kaps.ch](http://www.kaps.ch)

