

Preis

Das Buch «200 Fragen und Antworten Arbeitsrecht im Betrieb» kann jetzt zum Preis von Fr. 59.– erworben werden.

Bestellung

Per E-Mail an verlag@kaps.ch oder mit Online-Bestellformular auf www.kaps.ch oder mit beiliegender Bestellkarte oder telefonisch unter 044 920 03 00.

Autoren

lic. iur. Hansueli Schürer ist ein anerkannter Arbeitsrechtler und Verfasser zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen. Er verfügt über einen langjährigen Hintergrund als Rechtsberater, Seminarleiter und Leiter von Gesamtarbeitsvertragsverhandlungen.

lic. iur. Christoph Schürer hat sich als kaps-Jurist mit den praktischen Rechtsfragen ebenso vertraut gemacht wie durch die Aufarbeitung der Literatur und Judikatur mit den dogmatischen Aspekten.

Nähere Informationen über die beiden Herausgeber/Autoren und den kaps verlag finden Sie auf www.kaps.ch

Informationen

Gerne informieren wir Sie bei Fragen telefonisch oder elektronisch. Melden Sie sich bei uns.

Schulthess Juristische Medien AG

kaps verlag
Zwingliplatz 2
8022 Zürich

T 044 920 03 00
F 044 920 06 00

verlag@kaps.ch
www.kaps.ch

200 Fragen und Antworten Arbeitsrecht im Betrieb



Jetzt bestellen zum Preis
von **Fr. 59.–**

Wir schaffen Ordnung!



200 Fragen und Antworten Arbeitsrecht im Betrieb

Die Bedeutung des Arbeitsrechts hat in den letzten Jahren stark zugenommen. Die Erfahrung zeigt, dass ungenügende Rechtskenntnisse vielfach gravierende Folgen haben für den Arbeitgeber oder die Arbeitnehmer.

Als Rechtsberater von zahlreichen Betrieben seit 30 Jahren kennen wir die rechtlichen Fragen und Probleme rund um die Arbeitsverhältnisse aus dem Berufsalltag.

Dieses Buch beantwortet in klarer und prägnanter Sprache die 200 wichtigsten Fragen und bietet damit eine praktische Orientierungshilfe. Es enthält sämtliche Fragen über den Abschluss, den Inhalt und die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, von der Stellenbewerbung bis zur Kündigung.

Die Autoren **lic. iur. Hansueli Schürer** und **lic. iur. Christoph Schürer** sind anerkannte Arbeitsrechtler und Verfasser zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen. Sie verfügen über einen langjährigen Hintergrund als Rechtsberater, Seminarleiter und Leiter von Gesamtarbeitsvertragsverhandlungen.

Aus dem Inhalt

Inhaltsübersicht

- | | |
|-------------|--|
| 1. Kapitel | Rechtsgrundlagen |
| 2. Kapitel | Informationspflicht im Bewerbungsverfahren |
| 3. Kapitel | Vertragsabschluss und Probezeit |
| 4. Kapitel | Rechte und Pflichten am Personaldossier, Videoüberwachung, Internetnutzung |
| 5. Kapitel | Treuepflicht des Arbeitnehmers und Führsorgepflicht der Arbeitgeberin |
| 6. Kapitel | Arbeits- und Ruhezeit |
| 7. Kapitel | Überstunden- und Überzeitarbeit |
| 8. Kapitel | Lohn und Lohnzulagen |
| 9. Kapitel | Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall |
| 10. Kapitel | Schwangerschaft und Mutterschaft |
| 11. Kapitel | Ferien, Feiertage, Freizeit |
| 12. Kapitel | Haftung im Arbeitsverhältnis |
| 13. Kapitel | Kündigung im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis |
| 14. Kapitel | Arbeitszeugnis und Referenzauskunft |
| 15. Kapitel | Vertragliches Konkurrenzverbot |

Fragenbeispiele aus jedem Teil

1. Kapitel

Für welche Betriebe und Arbeitnehmer kommt das OR und Arbeitsgesetz zur Anwendung?

2. Kapitel

Welche Informationspflichten hat der Bewerber bei der kritischen Fragen im Vorstellungsgespräch?

3. Kapitel

Ist ein Vertrag rechtsgültig abgeschlossen, wenn sich die Vertragsparteien mündlich einigen, aber noch einen schriftlichen Vertrag abschliessen wollen?

4. Kapitel

Was geschieht mit den Personalakten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

5. Kapitel

Ist es rechtlich zulässig, Teilzeitangestellten eine weitere Nebenbeschäftigung grundsätzlich zu verbieten?

6. Kapitel

Wie viele Tage dürfen ununterbrochen am Stück gearbeitet werden?

7. Kapitel

Wer trägt die Beweislast für geleistete Überstunden?

8. Kapitel

Müssen Minusstunden nachgeholt werden oder darf die Arbeitgeberin einen entsprechenden Lohnabzug machen?

9. Kapitel

Eine Arbeitnehmer erkrankt vor oder während dem unbezahlten Urlaub. Hat er Ansprüche auf Krankenlohn? Was ist bezüglich Unfall während unbezahltem Urlaub vorzukehren?

10. Kapitel

Welchen Lohnanspruch hat eine Schwangere, wenn sie wegen Arbeitsunfähigkeit infolge Schwangerschaft nicht arbeiten kann?

11. Kapitel

Wie wird der Ferienlohn berechnet?

12. Kapitel

Gibt es eine Obergrenze für den einem Arbeitnehmer aufzuerlegenden Schadenersatz?

13. Kapitel

Muss bei der Pensionierung das Arbeitsverhältnis gekündigt werden?

14. Kapitel

Wenn das Arbeitszeugnis erst einige Wochen oder Monate nach dem Austritt ausgestellt wird: Soll und darf rückdatiert werden?

15. Kapitel

Welche Gründe führen zum Wegfall des Konkurrenzverbotes?

Wir schaffen Ordnung!